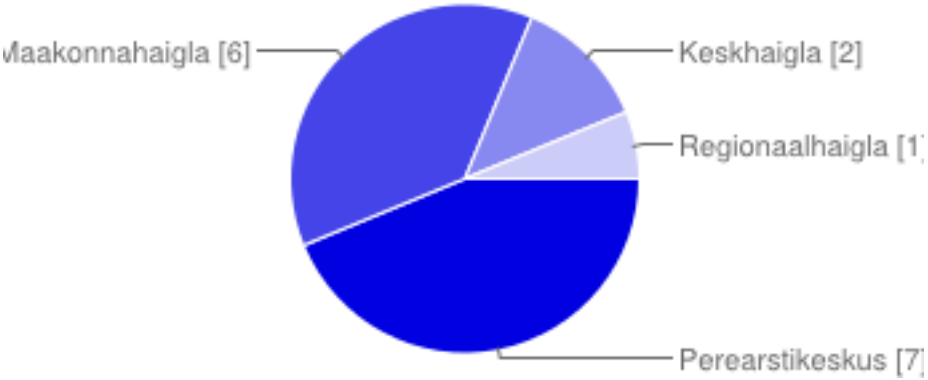
Tervishoiuasutuste tagasiside kokkuvõte

Kokku vastas küsitlusele 16 tervishoiuasutust.

Jagunemine liigiti

- Perearstikeskuseid 7
- Maakonnahaiglaid 6
- Keskhaiglaid 2
- Regionaalhaiglaid 1



Vastanud asutuste nimed

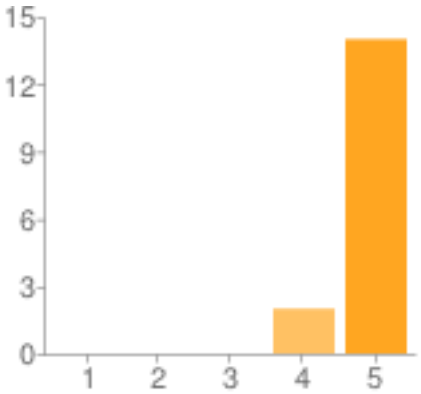
- SA Läänemaa Haigla
- Rapla Maakonnahaigla
- Keila Perearstikeskus OÜ
- OÜ Perearst Anu Starkopf
- Rakvere Haigla
- Tiiu- Mall Lutsar OÜ
- OÜ Dr Aune
- Ülikooli Perearstikeskus
- SA Tartu Ülikooli Kliinikum
- SA Ida-Viru Keskhaigla
- SA Viljandi Haigla
- Rapla Perearstikeskus OÜ

- AS Valga Haigla

Eesmärgid, mis võeti tööle abiarst

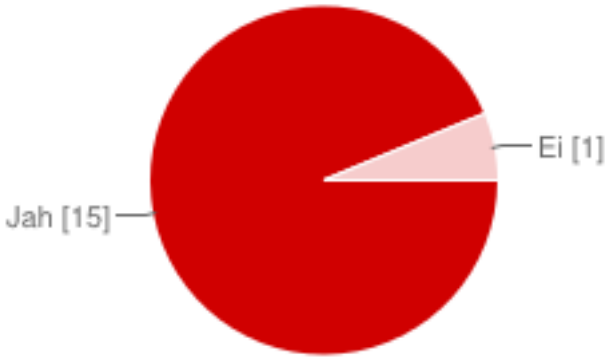
1. Töökoormuse leevendamine - 11
2. Arstitudengite hariduse igakülgne parandamine (üldarstlik haridus, patsiendiga suhtlemine, kollegiaalsus) - 14
3. Saada osa noorte positiivsusest - 4
4. Reklaam - 2
5. Rahaliselt soodsam on palgata abiarst - 1

Rahulolu abiarstide tööga



1 Ei jäänud rahule	**0**	0%
2	**0**	0%
3	**0**	0%
4	**2**	13%
5 Väga rahul	**14**	88%

Kas abiarstid aitasid vähendada tööpuudust



Rahastamine

1. Kokkuhoid muude kulutuste arvelt- 2

2. Eelarvest - 7
3. Reservidest- 2

Seadusandluse muutumine, kuidas?

1. Retseptiõigus - 3
2. Riiklik rahastamine - 4
3. Vastutuse piiride määratlemine - 7
4. Isiklik kood - 3
5. Töötamine õebrigaadis esimese liikmena - 1

Varia

- Poliitiline otsus rakendamaks abiarste on hilinenud aastaid.
- Pange sama hoogsalt edasi, siis saab tulevikku uskujaid enam. Vähemasti üldhaiglates täidavad abiarstid väga olulist rolli. Muidugi on meil ka vedanud tublide abiarstidega.
- Edu programmi arendamiseks!
- Tublid olete!
- Tahan lisada seda, et abiarstil on seadusandluses hoopis teine tähendus. See on üld- või perearst, kes töötab nimistuga perearsti juures. Seetõttu on seaduses kasutatud terminit arstiüliõpilane, sobiks ka arst-üliõpilane. Analoogia arst-residendiga. Ärgem tekitagem terminitega segadust. Abiarstid on olnud olemas juba pikki aastaid enne üliõpilaste tööleasumist!
- Suurendada tunnipalka
- Haigla arstide üldine arvamus oli, et abiarst on pigem täiendav koormus kui reaalselt koormust vähendav. Kuid selle kompenseerisid abiarstid oma erakordse tubliduse, kogemuste ja teadmiste janu ning noorusliku initsiatiivikusega.
- Tööle asumisel tuleb noortel kasuks:
    - õendusprotseduuride valdamisoskus
    - hea arvutikasutusoskus, st tööle asudes tuleb koheselt selgeks saada haigla infosüsteemid
- Kokku on nüüd meil kaheaastane kogemus- igati positiivne.